

УТВЕРЖДЁН

решением учредителя

НГОУ «Северо-Западный институт профессионального образования и развития», в соответствии с протоколом решения о создании юридического лица от 06.03.2006 г.

Е.Д.Клепиковым, 06 марта 2006 г.

(с изменениями от 25.09.2009 г., 03.11.2009 г.,  
20.11.2009 г., 18.02.2010 г., 28.10.2010 г.)

УТВЕРЖДАЮ,

В НОВОЙ РЕДАКЦИИ

Учредитель ЧОУ ДПО  
«Северо-Западный институт  
профессионального образования и развития»

Е.Д.Клепиков

« 26 » мая 2011 г.

### Устав

частного образовательного учреждения  
дополнительного профессионального образования  
«Северо-Западный институт профессионального образования и развития»  
(новая редакция)

#### I. Общие положения

1. Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Северо-Западный институт профессионального образования и развития» (далее именуется Институт) является негосударственным частным образовательным учреждением, реализующим образовательные программы дополнительного профессионального образования в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности.

2. Институт имеет статус юридического лица и является некоммерческой организацией, созданной в организационно-правовой форме, как частное учреждение, статус – негосударственное образовательное учреждение.

3. Институт создан без ограничения срока деятельности.

4. Институт считается созданным с момента его государственной регистрации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Институт был создан 16 марта 2006 года в городе Вологда Вологодской области и зарегистрирован, как «Негосударственное образовательное учреждение «Северо-Западный институт профессионального образования и развития»» (Сокращенное наименование – НГОУ «СЗИПОиР»).

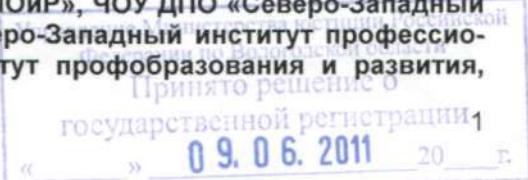
5. Свидетельство о государственной регистрации было выдано Межрайонной инспекцией ФНС № 11 по Вологодской области 16 марта 2006 года за основным государственным регистрационным номером 1063525030733.

6. Юридическое лицо, созданное в соответствии с Гражданским Кодексом одним учредителем, действует на основании устава, утвержденного этим учредителем. Учредителем Института является Клепиков Евгений Данилович, (далее - Учредитель).

7. Наименование Института устанавливается при его создании или реорганизации и может изменяться учредителем, если это не влечет за собой изменения его организационно-правовой формы и направлений обучения специалистов.

8. Полное наименование Института: Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Северо-Западный институт профессионального образования и развития».

9. Сокращенные наименования Института: ЧОУ ДПО «СЗИПОиР», ЧОУ ДПО «Северо-Западный институт профессионального образования и развития», Северо-Западный институт профессионального образования и развития, Северо-Западный институт профобразования и развития,



## **СЗИПОиР.**

10. Институт имеет расчетный и другие счета в банковских учреждениях, печать установленного образца, штампы, бланки со своим наименованием, а также вправе иметь эмблему, зарегистрированную в установленном законодательством порядке и флаг.

11. Институт от своего имени вправе заключать договоры, приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

12. Институт получает право на ведение образовательной деятельности и льготы, установленные действующим законодательством, со дня выдачи ему соответствующей лицензии.

13. Аттестация и государственная аккредитация Института, дающая ему право на выдачу слушателям по результатам обучения документов государственного образца, осуществляется по заявлению Института в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

14. Институт может получать общественную аккредитацию в различных российских, зарубежных и международных общественных, образовательных, научных и производственных структурах, что не влечет за собой дополнительных финансовых обязательств со стороны учредителя Института.

15. Институт самостоятелен в организации и осуществлении образовательного процесса, подбора и расстановки кадров, методической, научной, финансовой, хозяйственной и иной деятельности в пределах, определяемых законодательством Российской Федерации и его Уставом.

16. Институт может иметь в своей структуре представительства и филиалы, кафедры и центры, лаборатории, учебно-производственные подразделения, информационно-издательские центры, конструкторские и проектные бюро и центры, опытные полигоны и хозяйства, а также другие структурные подразделения.

17. Институт может являться учредителем (соучредителем) коммерческих и некоммерческих организаций и других структур, способствующих реализации целей и задач Института.

18. Институт может осуществлять на договорной основе оказывать услуги по профессиональному консультированию, профессиональной ориентации и профессиональному отбору граждан, разработке учебно-программной и учебно-методической документации, программно-педагогических и других средств обучения, участвовать в проведении научных исследований и экспериментов с целью повышения качества и эффективности профессионального обучения граждан, иную деятельность, связанную с обеспечением эффективной занятости населения.

19. Институт на договорных условиях может оказывать образовательные услуги организациям, а также гражданам за счет их личных средств.

20. Институт осуществляет: редакционно-издательскую деятельность, выпуск, распространение учебников и хрестоматий, учебных и учебно-методических пособий, научной, справочной литературы, периодических изданий, а также аудиовизуальной продукции, обучающих программ и информационных материалов, связанных с образовательным процессом, научной и иной деятельностью, в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим уставом.

21. Место нахождения Института (юридический и фактический адрес): **160034, Россия, город Вологда, улица Новгородская, дом 9 «В».**

22. Почтовый адрес Института: **160000, Россия, г. Вологда, а/я 148, СЗИПОиР.**

23. Институт осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации "Об образовании", Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящего Устава и других локальных актов Института.

24. Структурные подразделения не являются юридическими лицами. Статус и функции структурного подразделения Института определяются положением, утвержденным директором Института.

25. Филиалы Института являются ее обособленными структурными подразделениями, расположеными вне местонахождения Института.

26. Положение о филиале утверждается директором Института.

27. Филиалы Института создаются, реорганизуются, переименовываются и ликвидируются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

28. Институт вправе добровольно вступать и объединяться в ассоциации (союзы), которые создаются и действуют в соответствии с законодательством Российской Федерации.

29. Институт в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, несет ответственность за сохранность документов (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие), обеспечивает их передачу на государственное хранение в соответствии с установленным перечнем документов, хранит и использует в установленном порядке документы по личному составу.

30. Институт в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах своей компетенции осуществляет мероприятия по мобилизационной политике, гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

31. Устав Института и изменения к нему утверждаются Учредителем Института в новой редакции и подлежат государственной регистрации в установленном законодательством, порядке.

32. В Институте должны быть созданы условия всем работникам и обучающимся (далее - слушателям) для ознакомления с действующим уставом, предложениями о внесении в него изменений, а также

условия для свободного обсуждения этих предложений.

33. Соблюдение положений настоящего устава обязательно для всех категорий работников и слушателей Института.

34. Институт и его филиалы могут реализовывать образовательные программы дополнительного профессионального образования при наличии у них соответствующих лицензий.

35. Деятельность Института по реализации указанных образовательных программ (включая разработку требований к приему граждан, содержанию образования и организации образовательного процесса, выдачу документов об образовании, предоставление прав, социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам) регулируется в соответствии с законодательством Российской Федерации, типовыми положениями об образовательных учреждениях соответствующих типов и видов и настоящим уставом.

36. Институт обеспечивает защиту сведений, составляющих государственную тайну, и иной охраняемой законом информации в соответствии с возложенными на него задачами и в пределах своей компетенции проводит мероприятия по мобилизационной подготовке, гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

## **II. Основные цели и задачи Института**

37. Предмет деятельности Института - оказание образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования, осуществление научно-исследовательской деятельности и оказание информационно консультационных услуг по тематике деятельности Института.

38. Основная цель Института направлена на удовлетворение потребностей организаций и граждан в повышении квалификации и профессиональной подготовке и переподготовке специалистов, проведении научных исследований, оказание консультационной и методической помощи.

39. Цели образовательного процесса:

- соблюдение принципов государственной политики в области образования обеспечивающих в том числе, общедоступность образования, адаптивность системы образования к уровням и особенностям развития и подготовки обучающихся;
- содержание образования должно обеспечивать адекватный мировому уровню общевой и профессиональной культуры общества;
- обеспечение формирования у обучающегося адекватной современному уровню знаний и уровню образовательной программы (ступени обучения) картины мира;
- обеспечение интеграции личности в национальную и мировую культуру;
- формирование человека и гражданина, интегрированного в современное ему общество и нацеленного на совершенствование этого общества;
- воспроизводство и развитие кадрового потенциала общества.
- профессиональное образование должно обеспечивать получение обучающимся профессии и соответствующей квалификации.

40. Основными задачами Института являются:

- удовлетворение потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения дополнительного профессионального образования;
- удовлетворение потребности общества и государства в квалифицированных специалистах;
- накопление, сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества;
- распространение знаний среди населения, повышение его образовательного и культурного уровня;
- подготовка, профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников организаций любой формы собственности, безработных специалистов и незанятого населения;
- подготовка и переподготовка специалистов в сфере дополнительного профессионального образования по направлениям подготовки (специальностям) в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности;
- организация и проведение фундаментальных и прикладных научных исследований и иных научно-исследовательских, экспертных, аналитических работ в области безопасности жизнедеятельности и охраны труда;
- оказание консультационных, информационно-аналитических услуг, а также услуг научно-методического характера федеральным органам государственной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, а также организациям;
- осуществление международного сотрудничества по направлениям, соответствующим профилю деятельности Института.
- предоставление гражданам на основе согласования потребностей личности, работодателей и прогнозов рынка труда образовательных услуг, способствующих повышению их профессиональной мобильности, конкурентоспособности на рынке труда и трудоустройству.
- обновление теоретических и практических знаний специалистов в соответствии с постоянно повышающимися требованиями государственных стандартов;

- удовлетворение потребностей специалистов в получении знаний о новейших достижениях в соответствующих отраслях науки и техники, передовом отечественном и зарубежном опыте;
- организация и проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов предприятий (объединений), организаций и учреждений, государственных служащих, высвобождаемых работников, незанятого населения и безработных специалистов;
- обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.
- осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- подготовка руководителей и специалистов организаций, осуществляющих деятельность на объектах, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору;
- обучение рабочих организаций поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору;
- профессиональная подготовка по рабочим профессиям;
- профессиональное обучение работников организаций сроком до 72 часов, в целях углубления и поддержания уровня квалификации работников организаций, их очередной аттестации, адаптации вновь принятых работников к специфике производства, условиям труда, традициям трудового коллектива, с отражением сведений о прохождении обучения в квалификационной характеристики без выдачи документов об образовании или квалификации;
- организация и проведение научных исследований, научно-технических, опытно-экспериментальных и опытно-конструкторских работ;
- научная экспертиза программ, проектов, рекомендаций, других документов и материалов по профилю деятельности института;
- подготовка и издание монографий, учебников и учебных пособий, плакатов, слайдов, мультимедийных обучающих программ, модулей и других учебно-методических пособий и наглядных материалов;
- издательская деятельность;
- информационно-консультационная деятельность соответствующая целям и задачам Института.
- организация и осуществление, на основе современных эффективных технологий и методик, профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки (далее - профессиональное обучение) безработных граждан и незанятого населения по профессиям, специальностям, видам деятельности, востребованным на рынке труда, с целью их последующего трудоустройства;
- разработка и апробирование новых направлений профессионального обучения безработных граждан и незанятого населения, учебных курсов, программ, методических пособий и рекомендаций, форм, интенсивных технологий и методик обучения, учитывающих возрастные особенности, способности, образовательный потенциал и опыт работы обучающихся, внедрение их в практику образовательного процесса;
- мониторинг рынка труда и занятости населения;
- оказание на договорной основе методической помощи обучающим организациям и учебным подразделениям организаций, занимающихся профессиональным обучением работников организаций и других граждан, в совершенствовании организационной и учебно-методической работы, повышении качества и эффективности образовательного процесса.

41. Воспитательные задачи Института определяются гуманистическим характером образования, общечеловеческими и нравственными ценностями, реализующимися в совместной образовательной, научной, производственной, общественной и иной деятельности обучающихся и работников.

### **III. Компетенция Института**

42. Институт самостоятелен в осуществлении образовательного процесса, подборе и расстановке кадров, научной, финансовой, хозяйственной и иной деятельности в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, типовым положением об образовательном учреждении соответствующих типа и вида и уставом образовательного учреждения.

43. К компетенции Института относятся:

- материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, осуществляемые в пределах собственных финансовых средств;
- привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом Института, дополнительных источников финансовых и материальных средств, в том числе использование негосударственным образовательным учреждением банковского кредита;
- подбор, прием на работу и расстановка кадров, ответственность за уровень их квалификации;
- использование и совершенствование методик образовательного процесса и образовательных

технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий. Под дистанционными образовательными технологиями понимаются образовательные технологии, реализуемые в основном с применением информационных и телекоммуникационных технологий при опосредованном (на расстоянии) или не полностью опосредованном взаимодействии обучающегося и педагогического работника.

- Институт вправе использовать дистанционные образовательные технологии при всех формах получения образования в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

- разработка и утверждение образовательных программ и учебных планов;

- разработка и утверждение рабочих программ учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей);  
- разработка и утверждение учебных графиков;

- установление структуры управления деятельностью Института, штатного расписания, распределение должностных обязанностей;

- установление заработной платы работников Института, в том числе надбавок и доплат к должностным окладам, порядка и размеров их премирования;

- разработка и принятие правил внутреннего распорядка Института, иных локальных актов;

- самостоятельное формирование контингента обучающихся, в пределах оговоренной лицензией квоты, если иное не предусмотрено законодательством;

- самостоятельное осуществление образовательного процесса в соответствии с уставом Института, лицензией и свидетельством о государственной аккредитации;

- осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации слушателей Института в соответствии со своим уставом и требованиями настоящего Закона;

- создание в Институте необходимых условий для работы подразделений организаций общественного питания и медицинских учреждений, в случае их организации, контроль их работы в целях охраны и укрепления здоровья обучающихся и работников Института;

- содействие деятельности учительских (педагогических) организаций (объединений) и методических объединений;

- координация в Институте деятельности общественных (в том числе детских и молодежных) организаций (объединений), не запрещенной законом;

- осуществление иной деятельности, не запрещенной законодательством Российской Федерации и предусмотренной уставом образовательного учреждения;

- определение списка учебников в соответствии с утвержденными федеральными перечнями учебников, рекомендованных или допущенных к использованию в образовательном процессе в имеющих государственную аккредитацию и реализующих образовательные программы общего образования образовательных учреждениях, а также учебных пособий, допущенных к использованию в образовательном процессе в таких образовательных учреждениях.

#### **IV. Прием в Институт и организация образовательной деятельности**

44. Общие требования к организации образовательного процесса в Институте по образовательным программам дополнительного профессионального образования устанавливаются законодательством Российской Федерации в области образования.

45. Прием в Институт осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим уставом.

46. Институт объявляет прием для обучения по образовательным программам только при наличии лицензии на ведение образовательной деятельности по этим программам.

47. Лица, поступающие в Институт, пользуются льготами, установленными законодательством Российской Федерации.

48. Слушателями Института являются работники направленных на обучение организациями, а также граждане, изъявившие желание пройти обучение за счет собственных средств, зачисленные на обучение приказом директора Института.

49. Слушателю на время обучения в Институте может, по его заявке выдаваться справка, свидетельствующая о сроках его пребывания и направлении обучения в Институте.

50. Обучение в Институте ведется на русском языке. По решению директора института отдельные занятия могут проводиться на иностранном языке.

51. Учебный процесс осуществляется в течение всего календарного года. Учебная Нагрузка преподавательского состава планируется на весь период учебного года и устанавливается в зависимости от их квалификации и занимаемой должности. И не может превышать 800 часов за один учебный год.

52. Учебная нагрузка на слушателя не должна превышать: 40 академических часов в неделю при обучении с отрывом от работы.

53. Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут.

54. Численность учебной группы устанавливается в количестве, не превышающем 25 человек, при

чтении лекций группы могут объединяться в поток (до четырех групп).

55. Режим занятий обучающихся устанавливается с 7 часов до 21 часа 30 минут в соответствии с Правилами внутреннего распорядка Института, графиком учебных занятий группы или индивидуальным учебным планом обучающегося

56. Не допускается отвлечение слушателей от учебных занятий на различного рода мероприятия, не связанные с учебным процессом.

57. В Институте могут реализовываться различные по уровню (образовательному цензу), направленности, видам и срокам профессиональные образовательные программы.

58. Образовательные программы разных уровней осваиваются в Институте в различных формах, отличающихся объемом обязательных занятий педагогических работников с обучающимся (очная, очно-заочная (вечерняя), заочная формы обучения и форма экстерната по отдельным профессиям), с учетом ограничений установленных действующим законодательством. Допускается сочетание различных форм получения образования.

59. Институт самостоятельно разрабатывает и утверждает учебные планы, в том числе учебные планы индивидуального обучения слушателей. Порядок разработки и утверждения учебных планов устанавливается Институтом самостоятельно.

60. Организация учебного процесса в Институте регламентируется рабочим учебным планом и расписанием учебных занятий для каждой формы обучения, которые разрабатываются и утверждаются Институтом самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации в области образования. В Институте наряду с традиционными формами организации учебного процесса реализуются модульная система организации учебного процесса, кредитная система дисциплин учебных планов.

61. Учебные занятия в Институте проводятся в виде лекций, консультаций, семинаров, практических занятий, лабораторных работ, контрольных работ, коллоквиумов, самостоятельных работ, научно-исследовательской работы, практики, курсового проектирования (курсовой работы). Также могут устанавливаться другие виды учебных занятий.

62. Институт путем целенаправленной организации учебного процесса, выбора форм, методов и средств обучения, использования дистанционного обучения создает условия для освоения образовательных программ определенного уровня и направленности. Запрещается использование антигуманных, а также опасных для жизни или здоровья обучающихся в Институте методов обучения.

63. Стажировка, учебная и производственная практика осуществляется на основе договоров, заключаемых Институтом с организациями, обеспечивающими стажировку, учебную и производственную практику.

64. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка слушателей в Институте проводится с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы.

65. В Институте устанавливаются следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, выездные занятия, семинары, консультации, тестирование, курсовые, аттестационные, дипломные и другие учебные работы, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.

66. Дополнительные образовательные программы и дополнительные образовательные услуги реализуются в целях всестороннего удовлетворения образовательных потребностей граждан, общества, государства.

67. В пределах каждого уровня профессионального образования основной задачей дополнительного образования является непрерывное повышение квалификации рабочего, служащего, специалиста в связи с постоянным совершенствованием федеральных государственных образовательных стандартов.

68. Институт реализует следующие виды дополнительного профессионального образования: повышение квалификации, стажировку, профессиональную переподготовку.

69. Целью повышения квалификации является обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

70. Повышение квалификации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности работников. Периодичность прохождения специалистами повышения квалификации устанавливается работодателем.

71. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- краткосрочное (не менее 72 часов) тематическое обучение по вопросам конкретного производства, которое проводится по месту основной работы специалистов и заканчивается сдачей соответствующего экзамена, зачета или защитой реферата;

- тематические и проблемные семинары (от 72 до 100 часов) по научно-техническим, технологическим, социально-экономическим и другим проблемам, возникающим на уровне отрасли, региона, предприятия (объединения), организации или учреждения;

- длительное (свыше 100 часов) обучение специалистов в - для углубленного изучения актуальных проблем науки, техники, технологии, социально-экономических и других проблем по профилю профессиональной деятельности.

72. Сроки и формы повышения квалификации устанавливаются Институтом в соответствии с по-

требностями заказчика на основании заключенного с ним договора.

73. Основной целью стажировки является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки. Стажировка осуществляется также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности.

74. Стажировка может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов учебного плана при повышении квалификации и переподготовке специалистов.

75. Стажировка специалистов может проводиться как в Российской Федерации, так и за рубежом на предприятиях (объединениях), в ведущих научно-исследовательских организациях, образовательных учреждениях, консультационных фирмах и федеральных органах исполнительной власти. Продолжительность стажировки устанавливается работодателем, направляющим работника на обучение, исходя из ее целей и по согласованию с руководителем предприятия (объединения), организации или учреждения, где она проводится.

76. Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, техники и технологии, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалисты получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере. Направление профессиональной переподготовки определяется заказчиком по согласованию с образовательным учреждением повышения квалификации. Институт осуществляет профессиональную переподготовку по образовательным программам в объеме свыше 500 часов до 1000 часов.

77. Профессиональная переподготовка осуществляется также для расширения квалификации специалистов в целях их адаптации к новым экономическим и социальным условиям и ведения новой профессиональной деятельности, в том числе с учетом международных требований и стандартов.

78. Требования к минимуму содержания дополнительных профессиональных образовательных программ и уровню профессиональной переподготовки устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим проведение единой государственной политики в области дополнительного профессионального образования, совместно с другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их компетенции.

79. Порядок и условия профессиональной переподготовки специалистов определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим проведение единой государственной политики в области дополнительного профессионального образования.

80. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации специалистов осуществляются на основе договоров, заключаемых образовательными учреждениями повышения квалификации с органами исполнительной власти, органами службы занятости населения и другими юридическими и физическими лицами.

81. Институт реализует профессиональную подготовку. Профессиональная подготовка имеет целью ускоренное приобретение обучающимся навыков, необходимых для выполнения определенной работы, группы работ. Профессиональная подготовка не сопровождается повышением образовательного уровня обучающегося.

82. Институт в соответствии со своими уставными целями и задачами может реализовывать дополнительные образовательные программы и оказывать дополнительные образовательные услуги (на договорной основе) за пределами определяющих его статус образовательных программ.

83. Институт на основании лицензии самостоятельно, с учетом потребностей заказчика, а также с соблюдением требований государственных образовательных стандартов к уровню подготовки специалистов по соответствующему направлению (специальности) разрабатывает программы дополнительного профессионального образования, по которым ведет обучение.

84. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка осуществляется в соответствии с учебными планами и программами, утверждаемыми директором Института. В случаях, установленных законодательством учебные программы могут согласовываться с соответствующими органами.

85. Институт в целях совершенствования форм и качества обучения может выполнять научную и методическую работу, осуществлять в установленном порядке издательскую деятельность: выпускать учебные планы и программы, учебно-методическую литературу, конспекты лекций и учебные пособия, в том числе на электронных носителях; проводить научно-методические конференции, семинары, совещания.

86. В Институте могут реализовываться различные по срокам, уровню и направленности дополнительные профессиональные образовательные программы. Дополнительные профессиональные образовательные программы разрабатываются, утверждаются и реализуются образовательным учреждением повышения квалификации самостоятельно с учетом потребностей заказчика, а также требований государственных образовательных стандартов к уровню подготовки специалистов по соответствующему направлению (специальности). Требования к содержанию дополнительных профессиональных образова-

тельных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим проведение единой государственной политики в области дополнительного профессионального образования. Порядок разработки и утверждения этих программ определяется уставом Института.

87. Институт оценивает качество освоения образовательных программ путем осуществления текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся в Институте и итоговой аттестации обучающихся, а также иных форм контроля успеваемости.

88. Форма и порядок проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, а также система оценок устанавливаются Положением о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, утверждаемых директором Института.

89. Уровень знаний, умений и навыков слушателей определяется оценками "отлично", "хорошо", "удовлетворительно", "неудовлетворительно", а для дисциплин, по которым формой промежуточного или итогового контроля является зачет, соответственно - "зачтено" или "незачтено". В Институте применяются также модульная система организации учебного процесса, многобалльная система оценки знаний слушателей по отдельным дисциплинам, рейтинговая система комплексной оценки знаний, тестирующие и другие системы.

90. Оценка уровня знаний слушателей проводится по результатам текущего контроля знаний и итоговой аттестации.

91. По решению директора Института может применяться также многобалльная система оценки знаний студентов и рейтинговая система комплексной оценки знаний.

92. Освоение образовательных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации завершается обязательной итоговой аттестацией. Проведение итоговой аттестации слушателей осуществляется специально создаваемыми комиссиями, состав которых утверждается директором Института.

93. Обучаемым, успешно завершившим обучение по программам дополнительного профессионального образования, выдаются документы установленные Институтом:

- удостоверение о повышении квалификации (от 72 до 100 учебных часов);
- свидетельство о повышении квалификации (свыше 100 учебных часов);
- диплом о профессиональной переподготовке (свыше 500 учебных часов, но не более 1000 часов);

94. Прошедшем подготовку, переподготовку или повышение квалификации по рабочим профессиям, выдается Свидетельство. Лицам, прошедшим обучение и успешно сдавшим в установленном порядке экзамены по ведению конкретных работ на объекте, кроме свидетельства выдается соответствующее удостоверение для допуска к этим работам.

95. Слушателям, не прошедшим итоговую аттестацию, выдается справка, свидетельствующая о сроках их пребывания на учебе в Институте.

96. Слушателям, прошедшим обучение по программам объемом менее 72 учебных часов, выдается сертификат Института о прохождении обучения.

97. При подготовке руководителей, специалистов и работников организаций для которых законодательством, установлены специальные требования, обучение, аттестация (проверка знаний) и выдача соответствующих документов осуществляется с учетом этих требований.

98. На каждого слушателя или группу слушателей, проходящих обучение по образовательной программе объемом не менее 72-х часов и заканчивающуюся итоговой аттестацией, в Институте формируется дело, в установленном Институтом порядке.

99. Прием иностранных граждан и лиц без гражданства в Институт осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

## V. Научная деятельность Института

100. Основными задачами Института в области научной деятельности являются выполнение прикладных научных исследований, использование новейших научных достижений и технологий в обучении слушателей, разработка научных проектов в интересах развития экономики и обеспечения безопасности жизнедеятельности.

101. Научная деятельность Института строится на следующих принципах:

а) обеспечение органичной связи научных исследований и учебного процесса и внедрение в практическую деятельность;

б) поддержка и стимулирование прикладных исследований по приоритетным направлениям развития науки в области безопасности жизнедеятельности;

г) формирование и выполнение совместно с другими вузами и научными организациями научных программ по направлениям, обеспечивающим ускоренное социально-экономическое развитие страны;

д) содействие развитию международного научного сотрудничества.

102. Институт осуществляет проведение прикладных научных исследований, а также экспери-

ментальных разработок по техническим направлениям в области естественных и гуманитарных наук.

103. В области научной деятельности Институт:

а) ежегодно разрабатывает перспективные направления научных исследований, а также тематические планы научных работ;

б) обеспечивает выполнение планов научно-исследовательских работ, необходимый теоретический уровень, качество и практическую направленность проводимых исследований;

в) принимает активное участие в конкурсах грантов (лотов), которые проводятся в рамках реализации государственных и коммерческих программ и деятельности соответствующих фондов;

г) создает временные творческие коллективы (состоящие из штатных работников, обучающихся, работников других организаций и т.д.), в том числе с привлечением на основе гражданско-правовых договоров специалистов из других обучающих и научных организаций. При необходимости привлекает в качестве соисполнителей другие организации;

д) обеспечивает интеграцию научной и образовательной деятельности;

е) оказывает в установленном порядке необходимую научно-методическую помощь федеральным органам исполнительной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, организациям всех форм собственности в практическом применении ими результатов исследований и разработок Института;

ж) выполняет заказы на научные исследования и разработки для юридических и физических лиц на основе гражданско-правовых договоров;

з) распространяет новейшие достижения науки, издает научную, учебную, методическую и справочную литературу и осуществляет выпуск научных периодических изданий, в том числе содержащих результаты научной деятельности Института;

и) поддерживает и развивает свою научно-исследовательскую, информационно-вычислительную и материально-техническую базу.

104. Институт выполняет научно-методическую работу в целях улучшения качества обучения, построения его на основе достижений отечественной и мировой педагогической практики, осуществляет в установленном порядке издательскую деятельность, выпускает учебные планы и программы, учебно-методическую документацию, конспекты лекций и учебные пособия, проводит научные и методические конференции, семинары и совещания.

105. Институт может вести научную работу. Научная деятельность Института осуществляется в порядке, предусмотренном для образовательных учреждений высшего профессионального образования.

106. Тематика научных исследований утверждается директором Института.

107. Институт формирует банки профессиональных образовательных программ по профессиям специальностям, имеющим спрос на региональном и местных рынках труда.

108. Институт формирует банк эффективных технологий и средств обучения, необходимых для организации профессионального обучения слушателей (компьютерных мультимедийных обучающих программ, средств открытого, гибкого, дистанционного обучения, видео-, кино- и диафильмов, тренажеров, научной, учебной и методической литературы и т.д.). Институт апробирует эти технологии и средства обучения и о результатах информирует региональные профессиональные образовательные учреждения, привлекаемые к обучению безработных граждан и незанятого населения, оказывая им помощь на договорной основе во внедрении их в образовательный процесс.

## **VI. Работники Института и обучающиеся в Институте**

109. Права и обязанности всех категорий работников Института и обучающихся в Институте определяются законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, правилами внутреннего распорядка, коллективным договором, трудовыми договорами, должностными инструкциями и иными локальными актами Института.

110. Работники Института **имеют право**:

- повышать профессиональную квалификацию за счет средств Института;

- избирать и быть избранными в органы управления Институтом;

- участвовать в управлении Институтом, в порядке, определяемом настоящим Уставом;

- на оплату труда, на возмещение расходов, связанных со служебными командировками, и на иные компенсационные выплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации и заключенным с работодателем трудовым договором;

- получать необходимое организационное, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности;

- пользоваться библиотеками, информационными ресурсами, услугами учебных, учебно-методических, социально-бытовых, лечебных и других подразделений Института;

- осуществлять преподавательскую и учебно-методическую деятельность в Институте в порядке, установленном директором, в соответствии с законодательством и локальными актами Института;

- обжаловать приказы директора и распоряжения Института, в порядке, установленном законо-

дательством Российской Федерации;

Работники Института имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации, локальными актами Института и трудовыми договорами (контрактами).

**111. Работники обязаны:**

- соблюдать Устав, правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор и иные нормативные акты, положения трудового договора;
- строго следовать нормам профессиональной этики;
- бережно относиться к имуществу Института;
- добросовестно и надлежащим образом выполнять обязанности, возложенные на них должностной инструкцией, трудовым договором.

112. Общим собранием работников Института принимается коллективный договор, вносятся в него изменения в порядке, установленном законодательством.

113. Директор Института, заместители директора Института, заведующие учебными подразделениями Института имеют право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, предоставляемый педагогическим работникам образовательных учреждений в соответствии с законодательством.

114. За успехи в учебной, методической и другой деятельности для работников Института локальными актами устанавливаются различные формы поощрения в соответствии с законодательством.

115. Должности преподавателей замещаются в соответствии с положением о замещении должностей профессорско-преподавательского состава образовательных учреждений высшего профессионального образования, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим проведение единой государственной политики в области дополнительного профессионального образования.

116. К педагогической деятельности в Институте допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

117. Наряду со штатными преподавателями учебный процесс в Институте могут осуществлять ведущие ученые, специалисты и хозяйствственные руководители предприятий (объединений), организаций и учреждений, представители федеральных органов исполнительной власти на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

118. Преподаватели Института имеют право участвовать в формировании содержания образовательных программ, выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие их индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество учебного и научного процессов.

119. Повышение квалификации преподавателей и научных работников Института осуществляется в порядке, установленном для образовательных учреждений высшего профессионального образования.

120. За успехи в учебной, методической, научной и консультационной деятельности для работников Института локальными актами Института устанавливаются различные формы поощрения.

121. В Институте могут создаваться профсоюзные и другие общественные организации, деятельность которых регулируется законодательством Российской Федерации. Создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений в Институте не допускаются.

122. Заработка плата и должностной оклад работнику Института выплачиваются за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором (контрактом). Выполнение работником Института других работ и обязанностей оплачивается по дополнительному договору, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

123. Работники Института имеют право на участие в управлении образовательным учреждением, на защиту своей профессиональной чести и достоинства.

124. Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником Института норм профессионального поведения и (или) устава данного образовательного учреждения может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть передана данному педагогическому работнику.

125. Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного педагогического работника Института, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью, или при необходимости защиты интересов слушателей.

126. При исполнении профессиональных обязанностей педагогические работники имеют право на свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с образовательной программой, утвержденной Институтом, методов оценки знаний слушателей.

127. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам Института с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени, а также минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливаются Кодексом законов о труде Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

128. Учебная нагрузка педагогического работника Института, оговариваемая в трудовом договоре (контракте), ограничивается верхним пределом, определяемых законодательством для образовательных учреждений соответствующих типа и вида.

129. Институт самостоятельно разрабатывает и утверждает свои структуру и штатное расписание, исходя из заказов на образовательную деятельность.

130. Работники Института и обучающиеся в Институте **имеют право**:

а) участвовать в решении важнейших вопросов деятельности Института;

б) объединяться в профессиональные союзы и другие общественные организации;

в) пользоваться учебными и научными ресурсами, социально-бытовыми услугами, архивами и фондами библиотек Института.

131. Работники Института и обучающиеся в Институте **обязаны**:

а) соблюдать положения настоящего устава, выполнять решения органов управления Института;

б) обеспечивать высокую эффективность учебного процесса и проводимых научных исследований;

в) сохранять имущество Института.

132. В Институте предусматриваются должности научно-педагогического (профессорско-преподавательский состав, научные работники), административно-хозяйственного, инженерно-технического, производственного, учебно-вспомогательного и иного персонала.

133. Все должности в соответствии с законодательством Российской Федерации замещаются по трудовому договору (контракту), за исключением должности директора Института.

134. К профессорско-преподавательским должностям относятся должности заведующего кафедрой (руководителя учебного центра), профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента.

135. К научным должностям относятся должности заведующего лабораторией (отделом), старшего научного сотрудника, научного сотрудника, младшего научного сотрудника.

136. Замещение должностей научно-педагогических работников в Институте производится по трудовому договору, заключаемому как на определенный, так и на неопределенный срок.

137. При замещении должностей научно-педагогических работников, заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор.

138. В целях сохранения непрерывности учебного процесса в Институте допускается заключение трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

139. Конкурс на замещение должностей научно-педагогических работников не проводится также в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

140. В целях подтверждения соответствия научно-педагогического работника занимаемой должности может проводиться аттестация. Положение о порядке проведения аттестации научно-педагогических работников утверждается директором Института.

141. Научно-педагогические работники **имеют право**:

а) получать организационное и материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности;

б) определять содержание учебных курсов в соответствии с законодательством Российской Федерации в области образования;

в) выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие их индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество учебного процесса;

г) участвовать в проводимых научных исследованиях, обеспечивающих высокий научный уровень содержания образования и получение новых фундаментальных знаний;

д) пользоваться бесплатно услугами библиотек Института, информационных фондов, учебных и научных подразделений, а также услугами социально-бытовых и других структурных подразделений Института в соответствии с настоящим уставом и (или) коллективным договором;

е) обжаловать приказы и распоряжения администрации Института в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

142. Научно-педагогические работники **обязаны**:

а) обеспечивать высокую эффективность педагогического и научного процессов;

б) соблюдать настоящий устав;

в) формировать у обучающихся профессиональные качества по избранному направлению подготовки (специальности), гражданскую позицию, способность к труду;

г) развивать у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности;

д) систематически заниматься повышением своей квалификации.

143. Педагогические работники не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный неоплачиваемый отпуск сроком до 1 года, предоставляемый только после окончания учебного года для написания монографий, учебников, учебных пособий, иных

научных трудов и в других случаях.

144. Права и обязанности административно-хозяйственного, инженерно-технического, производственного, учебно-вспомогательного и иного персонала Института определяются трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим уставом, правилами внутреннего распорядка и должностными инструкциями.

145. Работникам Института за успехи в учебной, методической, научной, воспитательной работе и другой деятельности, предусмотренной настоящим уставом, устанавливаются различные формы морального и материального поощрения.

146. Институт создает необходимые условия для повышения квалификации преподавателей, научных сотрудников и иных работников в пределах средств, определяемых сметой на эти цели.

147. Прием и увольнение работников Института осуществляется директором на условиях и в порядке, предусмотренном действующим законодательством. Уставом Института, как правило, на контрактной основе.

148. Штатные преподаватели, мастера и инструкторы производственного обучения принимаются на работу в Институт из числа высококвалифицированных специалистов, имеющих достаточный опыт работы (по родственной для занимаемой должности профессии, специальности) в профессиональных образовательных учреждениях и на производстве, необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую квалификационным требованиям, установленным для занимаемой должности и подтвержденную документами об образовании, квалификации.

149. Институт может привлекать к педагогической работе на условиях совместительства, почасовой оплаты труда высококвалифицированных работников других образовательных учреждений, а также рабочих и специалистов организаций, имеющих педагогический опыт работы.

150. Институт имеет право, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда, самостоятельно устанавливать размеры доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, в соответствии с утвержденным в Институте Положением об оплате труда.

151. Как образовательное учреждение, Институт предоставляет своим работникам социальные гарантии и льготы, предусмотренные Законом Российской Федерации "Об образовании", а также другими правовыми нормативными актами.

152. Для достижения Институтом конкурентоспособности на рынке образовательных услуг, обеспечения высокого качества и эффективности обучения безработных граждан и незанятого населения персонал Института, и, прежде всего, педагогические работники, обязан постоянно повышать свою квалификацию.

153. В Институте, с целью обеспечения высокого уровня теоретического и производственного обучения, в установленном действующим законодательством порядке производится аттестация работников Института.

154. Руководство Института обеспечивает его работникам условия, необходимые для осуществления педагогической деятельности, осуществляет контроль за повышением их профессиональной квалификации.

155. Должностные лица Института несут установленную законодательством Российской Федерации дисциплинарную, материальную или уголовную ответственность за сохранность и эффективное использование закрепленной за этим учреждением собственности, за искажение государственной отчетности.

156. Права и обязанности обучающихся в Институте определяются законодательством Российской Федерации, уставом и правилами внутреннего распорядка Института.

157. Во время обучения (подготовки) все предусмотренные действующим законодательством выплаты при направлении в Институт осуществляются направившими их на обучение организациями в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами этих организаций.

158. Обучающиеся в Институте имеют право:

а) получать знания, соответствующие современному уровню развития науки, техники и культуры;  
б) посещать лекционные курсы на кафедрах и в учебных центрах Института, по согласованию с администрацией Института;

в) участвовать в формировании содержания программ обучения;

г) принимать участие в любых видах научно-исследовательской деятельности, включая публикацию своих работ, в том числе в изданиях Института, а также проводить культурно-просветительскую работу;

д) пользоваться в установленном порядке аудиториями, учебными кабинетами, компьютерной техникой, библиотекой, услугами других подразделений Института;

е) пользоваться имеющейся на кафедрах (центрах) и в других структурных подразделениях Института нормативной, инструктивной, учебной и методической документацией по вопросам профессиональной деятельности, а также библиотекой, информационным фондом, услугами других подразделений в порядке, определяемом уставом Института;

ж) участвовать в конференциях и семинарах, проводимых в Институте;

з) обжаловать приказы и распоряжения администрации Института в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Обучающиеся имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации и уставом Института и его локальными правовыми актами.

159. При наличии общежития, иногородним обучающимся на период обучения может предоставляться общежитие. Положение об общежитии утверждается директором Института. С каждым обучающимся, проживающим в общежитии, заключается договор, или договор заключается с организацией, которая направила своих работников для обучения. Оплата расходов осуществляется за счет направляющей стороны или самого обучающегося.

136. Обучающиеся в Институте **обязаны**:

а) выполнять в установленные сроки все виды учебной нагрузки, предусмотренной учебными планами, овладевать знаниями и умениями, необходимыми для будущего специалиста высокой квалификации;

б) в обязательном порядке посещать все виды учебных занятий, и выполнять все задания, предусмотренные учебными планами и программами обучения;

в) соблюдать настоящий устав, правила внутреннего распорядка и правила проживания в общежитии;

г) бережно относиться к имуществу Института.

160. К обучающемуся, не соблюдающему требования настоящего устава, правил внутреннего распорядка, не выполнившему в установленные сроки учебный план, а также совершившему дисциплинарные проступки, могут быть применены меры дисциплинарного воздействия вплоть до отчисления.

161. Применению дисциплинарного взыскания в отношении обучающегося в Институте предшествует получение от виновного лица письменных объяснений по существу. Отказ или уклонение обучающегося в Институте от дачи объяснений не является основанием для освобождения его от дисциплинарного наказания. В случае отказа от дачи письменных объяснений составляется соответствующий акт.

162. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее 1 месяца со дня обнаружения и не позднее 6 месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка, не считая времени болезни студента и (или) каникул, академического отпуска или отпуска по беременности и родам.

163. Отчисление за академическую неуспеваемость осуществляется в соответствии с положением о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

164. Обучающийся в Институте может быть отчислен из Института за предоставление поддельных документов, связанных с обучением в Институте, а также за нарушение условий договора об оказании платных образовательных услуг.

165. Обучаемые могут быть отчислены из Института приказом директора Института за грубое нарушение обязанностей, предусмотренных настоящим Уставом, за невыполнение учебных планов и учебных программ, в порядке, установленном правилами внутреннего распорядка.

166. За нарушение обязанностей, предусмотренных настоящим уставом, к работникам Института и обучающимся в Институте могут быть применены в установленном порядке меры дисциплинарной, материальной и гражданско-правовой ответственности в порядке и по основаниям, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, настоящим уставом и правилами внутреннего распорядка.

## **VII. Управление Институтом**

167. Управление Институтом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

168. Устав Института утверждается Учредителем.

169. Высшим органом управления Институтом является Учредитель.

Основная функция высшего органа управления некоммерческой организацией - обеспечение соблюдения некоммерческой организацией целей, в интересах которых она была создана.

К компетенции Учредителя Института относится решение следующих вопросов:

изменение устава Института;

определение приоритетных направлений деятельности Института, принципов формирования и использования ее имущества;

образование исполнительных органов Института и досрочное прекращение их полномочий;

утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;

утверждение финансового плана Института и внесение в него изменений;

создание филиалов и открытие представительств Института;

участие в других организациях;

реорганизация и ликвидация Института.

170. Руководство Институтом осуществляется директором, являющимся единоличным исполнительным органом. Срок полномочий директора Института – 10 лет.

171. Директор Института:

- действует от имени Института без доверенности;
- представляет интересы Института во всех организациях;
- утверждает штатное расписание Института, в пределах утвержденного фонда оплаты труда и штатной численности;
- утверждает учебные планы и программы, по которым ведется обучение;
- заключает договоры, выдает доверенности;
- издает приказы и распоряжения в пределах своей компетенции, обязательные для всех работников и слушателей Института;
- назначает, переводит и освобождает от должности работников Института, заключает с ними трудовые договоры, поощряет работников и применяет к ним дисциплинарные взыскания;
- утверждает должностные инструкции и производственные инструкции работников Института;
- назначает, переводит и освобождает от должности руководителей филиалов и представительств Института;
- осуществляет иные полномочия в соответствии с законодательством Российской Федерации и трудовым договором;
- утверждает стандарты Института.

172. Директор Института несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

173. Руководство структурными подразделениями Института по направлениям деятельности осуществляется заместителями директора Института, распределение обязанностей между которыми устанавливается директором Института.

174. Заместители директора и руководители территориально обособленных подразделений осуществляют деятельность на основании выданной директором Института доверенности.

175. В структуру Института могут входить учебные, учебно-методические, организационные подразделения, технические службы, пункты общественного питания и другие подразделения и службы.

176. Институт может создавать филиалы и открывать представительства, в виде обособленных территориальных подразделений на территории Российской Федерации и за ее пределами. Создание, реорганизация и ликвидация филиалов, открытие и закрытие представительств Института осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации. Открытие филиалов и представительств за рубежом осуществляются с учетом требований законодательства той страны в которой создается филиал или открывается представительство.

177. При создании филиалов и представительств в настоящий устав вносятся изменения. Представительства не могут заниматься образовательной деятельностью. Руководители представительств и филиалов назначаются на должность и освобождаются от должности директором Института и действуют на основании выданной им доверенности. При освобождении от должности действие доверенности прекращается.

178. Филиалы и представительства осуществляют свою деятельность от имени Института, который несет ответственность за их деятельность, в соответствии с законодательством.

179. Филиалы и представительства не являются юридическими лицами, наделяются Институтом имуществом по согласованию с Учредителем и действуют на основании утвержденных им положений. Положения о филиалах и представительствах, а также изменения и дополнения в указанные положения утверждаются директором Института.

180. Имущество филиалов и представительств учитывается на их отдельном балансе и на балансе Института.

181. В Институте могут создаваться профсоюзные и другие общественные организации, деятельность которых регулируется законодательством Российской Федерации.

### **VIII. Экономика Института**

182. Финансово-хозяйственная деятельность Института осуществляется на основе заключенных с организациями и гражданами договоров, регламентирующих взаиморасчеты за образовательные и другие услуги.

183. Свою деятельность Институт осуществляет на основе:

-- договоров на оказание образовательных услуг предприятиям, учреждениям, организациям и отдельным гражданам;

- договоров на выполнение других работ, не противоречащих и не препятствующих основной уставной деятельности учебного центра.

184. Институт самостоятельно определяет стоимость образовательных и других услуг, оказываемых им на договорной основе другим организациям и гражданам.

185. Источниками формирования имущества и финансирования Института являются:

- материальные и финансовые средства учредителя ;
- средства, получаемые от уставной деятельности;
- доходы от платной образовательной деятельности;
- имущество, закрепленное Учредителем за Институтом на праве оперативного управления;
- имущество, приобретенное Институтом за счет имеющихся у него собственных финансовых средств;
- имущество, полученное Институтом в виде добровольных пожертвований от юридических и физических лиц и по другим основаниям, не противоречащим законодательству Российской Федерации.
- кредиты банков и иных кредиторов;
- добровольные взносы юридических и физических лиц, в том числе зарубежных, и другие источники.
- доходы, полученные от предусмотренных настоящим Уставом видов предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- другие источники, не запрещенные законодательством.

186. Институт самостоятельно ведет установленные для образовательных учреждений делопроизводство и архив, осуществляет оперативный и бухгалтерский учет финансово-хозяйственной и иной деятельности, представляет необходимую сметно-финансовую документацию в полном объеме по утвержденным формам, ведет и представляет статистическую и бухгалтерскую отчетность в порядке и сроки, установленные законодательством.

187. Для реализации основных целей и задач Институт должен располагать необходимой учебно-материальной базой, обеспечивающей выполнение учебных планов и программ профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки слушателей, согласно имеющейся лицензии.

188. Развитие учебно-материальной базы Института, приобретение сырья, материалов, оборудования и других материально-технических средств для учебных целей, производства товаров и услуг, предусмотренных уставной деятельностью Института, осуществляется за счет доходов, получаемых от образовательной деятельности учебного центра, за счет целевых средств учредителя, а также за счет доходов от прочей деятельности, предусмотренной Уставом, и других источников.

189. Институт обязан обеспечить использование закрепленной за ним и (или) принадлежащей ему на праве собственности учебно-материальной базы в целях, предусмотренных его Уставом, и на уровне требований, определенных соответствующими нормативами.

190. Институт может быть собственником имущества в соответствии с законодательством Российской Федерации.

191. Институт несет ответственность за эффективное использование и сохранность закрепленного за ним имущества.

192. За Институтом в целях обеспечения образовательной деятельности в соответствии с его уставом учредитель может закрепить на праве оперативного управления, объекты права собственности (здания, сооружения, имущество, оборудование, а также другое необходимое имущество потребительского, социального, культурного и иного назначения), принадлежащие учредителю на праве собственности или арендуемые им у третьего лица (собственника).

193. Институт не вправе отчуждать и иным способом распоряжаться закрепленным за ним имуществом, за исключением случаев, когда совершение таких сделок допускается законодательством, настоящим Уставом или распоряжением учредителя.

194. Институту запрещается совершение сделок, возможными последствиями которых является отчуждение или обременение имущества, закрепленного за Институтом, или имущества, приобретенного за счет средств, выделенных Институту его Учредителем, за исключением случаев, если совершение таких сделок допускается федеральными законами;

195. Изъятие и (или) отчуждение собственности, закрепленной за Институтом, допускаются только по истечении срока договора между собственником (уполномоченным им юридическим лицом) и образовательным учреждением или между собственником (уполномоченным им юридическим лицом) и учредителем, если иное не предусмотрено этим договором.

196. Институт в отношении переданного ему в оперативное управление имущества осуществляет права владения, пользования и распоряжения им в пределах, установленных законом, в соответствии с целями своей деятельности, заданиями собственника и назначением имущества.

197. Собственник имущества, закрепленного за Институтом, вправе изъять излишнее, неиспользуемое либо используемое не по назначению имущество и распорядиться им по своему усмотрению в установленном законодательством порядке.

198. Институт несет ответственность перед собственником за сохранность и эффективное использование закрепленной за этим учреждением собственности. Контроль деятельности образовательного учреждения в этой части осуществляется учредителем или иным юридическим лицом, уполномоченным собственником.

199. Финансовые и материальные средства Института, закрепленные за ним учредителем, используются им в соответствии с уставом Института и изъятию не подлежат, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

200. Средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, и приобретенное за счет указанных доходов имущество, а так же денежные средства и иное имущество, переданное ему юридическими и (или) физическими лицами в форме дара, пожертвования или по завещанию, поступают в самостоятельное распоряжение Института и учитываются на отдельном балансе. Институт имеет право направлять указанные доходы на развитие материально-технической базы, на оплату труда работников, фонд оплаты труда которых формируется за счет внебюджетных источников, а также на осуществление дополнительных выплат стимулирующего характера и оказание материальной помощи работникам Института.

201. Институт имеет право выступать в качестве арендатора и арендодателя имущества в соответствии с законодательством Российской Федерации.

202. Институт вправе выступать заказчиком на оказание работ, услуг, необходимых для обеспечения уставной деятельности.

203. Институт взаимодействует с государственными органами и органами местного самоуправления, юридическими и физическими лицами на договорной основе в соответствии с законодательством и настоящим Уставом. Институт свободно выбирает предмет, содержание и формы договоров и обязательств, любые другие формы взаимоотношений, которые не противоречат законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

204. Институт вправе осуществлять платную образовательную деятельность в соответствии с законодательством.

205. Платные образовательные услуги предоставляются специалистам организаций, а также иным физическим лицам в рамках программ, реализуемых Институтом.

206. Предоставление платных образовательных услуг осуществляется на основании договора, заключаемого Институтом с юридическим или физическим лицом.

207. Оказание платных образовательных услуг не является предпринимательской деятельностью. Получаемый доход от такой деятельности полностью идет на возмещение затрат на обеспечение и развитие образовательного процесса.

208. Институт вправе самостоятельно устанавливать в соответствии с законодательством цены на оказываемые платные услуги за исключением подлежащих государственному регулированию.

209. Порядок и условия предоставления платных образовательных услуг, порядок определения и согласования цен на платные образовательные услуги, предоставляемые Институтом, утверждаются директором Института в порядке, установленном законодательством.

210. Получение Институтом средств от осуществления платной образовательной, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, предусмотренной Уставом, а также в виде добровольных пожертвований и целевых взносов юридических и физических лиц, в том числе иностранных, не влечет за собой снижение нормативов финансирования Института.

211. Институт осуществляет организацию и проведение выставок, конференций, ярмарок, презентаций, встреч, семинаров, симпозиумов, конкурсов и иных мероприятий.

212. Право Института осуществлять деятельность, на занятие которой требуется получение лицензии, возникает с момента получения такой лицензии или в указанный в ней срок и прекращается по истечению срока ее действия, если иное не установлено законом или договором.

213. Условия оплаты труда, включая размер должностных окладов, надбавок, премий, доплат и иных выплат, работников и фонд оплаты труда, определяются директором Института.

214. Институт отвечает по своим обязательствам находящимися в его распоряжении денежными средствами. При недостаточности у Института указанных средств субсидиарную ответственность по его обязательствам несет Учредитель.

215. Имущество Института составляют, кроме того, приобретенные им за счет собственных средств здания, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь и иное имущество, а также денежные средства, имущество и иные объекты собственности, переданные ему физическими и (или) юридическими лицами в форме дара, пожертвования или по завещанию.

216. Институт пользуется банковскими кредитами и несет ответственность за выполнение кредитных договоров и соблюдение расчетной дисциплины.

217. Институт в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет форму и систему оплаты труда, размеры доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера.

218. Права Института на объекты интеллектуальной собственности регулируются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

219. Институт использует природные ресурсы и несет ответственность за соблюдение требований и норм по их охране и рациональному использованию в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

## **IX. Осуществление предпринимательской и иной приносящей доход деятельности**

220. Институт в соответствии с законодательством Российской Федерации на основании возмездных договоров, заключенных с юридическими и физическими лицами, вправе осуществлять следующие виды предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (виды экономической деятельности):

а) - реализация производимых товаров: учебно-методической, научной, информационной продукции и других результатов интеллектуальной деятельности (компьютерных программных продуктов и др.);

б) реализация товаров, изготовленных за счет средств, полученных от ведения предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, работ и услуг, направленных на обеспечение образовательного процесса, научной деятельности и функционирования Института;

в) выполнение научно-исследовательских работ, утвержденных в установленном порядке;

г) выполнение аналитических, прикладных и технологических работ, создание результатов интеллектуальной деятельности и средств индивидуализации, а также реализация прав на них;

д) оказание консалтинговых, инжиниринговых, информационных, маркетинговых услуг в сфере деятельности Института;

е) реализация и сдача в аренду основных фондов и имущества Института;

ж) оказание бытовых, социальных и транспортных услуг;

з) реализация продукции, произведенной учебно-производственными базами и прочими хозяйствами, являющимися структурными подразделениями Института;

и) оказание услуг связи, обеспечение технического обслуживания и сопровождения сети Интернет в Институте, реализация созданных за счет средств, полученных от ведения предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, пакетов прикладных программ научного, технического и учебного назначения, проведение акустического, сейсмического, электромагнитного, экологического, радиационного и иного мониторинга различного рода объектов экономики;

к) оказание юридических услуг (экспертиза и консультирование);

л) деятельность, связанная с использованием вычислительной техники и информационных технологий;

м) осуществление издательско-полиграфической деятельности, оказание копировально-множительных услуг;

н) услуги по проведению испытаний, обслуживанию, обеспечению деятельности оборудования и иной техники;

о) выполнение художественных, оформительских и дизайнерских работ;

п) рекламную, издательскую, редакционную и иную деятельность в рамках деятельности Института, не запрещенную законодательством;

р) технические испытания и исследования;

с) осуществление международной и внешнеэкономической деятельности, связанной с обеспечением образовательного процесса и научной деятельности Института, включая организацию и проведение стажировок и практики за рубежом для работников и слушателей Института, включая направление на обучение за пределы Российской Федерации.

221. Институт вправе вести предусмотренную уставом предпринимательскую деятельность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, если это осуществляется не в ущерб его основной уставной деятельности.

222. Полученные в результате предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, доходы и приобретенное за их счет имущество поступают в самостоятельное распоряжение Института и учитываются на отдельном балансе. Эти средства используются на цели, предусмотренные настоящим уставом.

## X. Международная деятельность Института

223. В соответствии с законодательством Российской Федерации Академия имеет право осуществлять международную деятельность на основе межправительственных и межведомственных соглашений о сотрудничестве в области образования и науки, договоров (контрактов) с зарубежными образовательными и научными учреждениями и организациями, прямых договоров с иностранными юридическими и физическими лицами, а также на основе вступления в неправительственные международные организации.

224. Институт имеет право осуществлять международное сотрудничество в области дополнительного профессионального образования, научно и (или) научно-технической, преподавательской и иной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и международными договорами Российской Федерации.

225. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации граждан иностранных государств в высших учебных заведениях Российской Федерации, преподавательская и научно-исследовательская работа работников Института и обучающихся в Институте за рубежом осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации на основе международных соглашений, а также по прямым

договорам, заключенным Институтом с иностранными юридическими лицами, в том числе учебными заведениями или с иностранными гражданами.

226. Институт вправе заниматься внешнеэкономической деятельностью в соответствии с законодательством Российской Федерации.

227. Основными направлениями международной деятельности Института являются:

- а) реализация программ двустороннего и многостороннего обмена обучающимися и научно-педагогическими работниками;
- б) проведение совместно с иностранными партнерами научных и прикладных исследований, конгрессов, конференций, симпозиумов и других мероприятий по профилю деятельности Института;
- в) разработка и реализация совместных образовательных программ дополнительного профессионального образования;
- г) приглашение иностранных преподавателей и специалистов для участия в образовательном процессе и научной работе;
- д) направление преподавателей Института в зарубежные образовательные и другие организации на стажировки, педагогическую и научную работу;
- е) обучение иностранных граждан;
- ж) оказание консультационных услуг иностранным организациям;
- з) участие в конкурсах на получение грантов различных международных организаций в области реализации международных исследовательских программ;
- и) заключение с иностранными партнерами договоров о совместной деятельности;
- к) осуществление иных форм международного сотрудничества, соответствующих законодательству Российской Федерации.

## **XI. Учет, отчетность и контроль**

228. Государственный контроль за деятельность образовательного учреждения повышения квалификации осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации "Об образовании".

229. Непосредственный контроль за исполнением Институтом законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов, устава и условий лицензии, а также за его образовательной и финансово-хозяйственной деятельностью осуществляет учредитель в пределах своей компетенции.

230. По запросу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего проведение единой государственной политики в области дополнительного образования, Институт представляет ему отчет об учебной, научно-методической и исследовательской деятельности.

## **XII. Порядок внесения изменений и дополнений в Устав Института**

231. Изменения и (или) дополнения в Устав вносятся и утверждаются Учредителем в новой редакции и регистрируются в установленном законодательством порядке.

232. Изменения и дополнения в Устав приобретают силу для третьих лиц с момента их государственной регистрации.

## **XIII. Перечень видов локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность Института**

233. В целях регламентации работы, учебы, досуга работников Института и обучающихся в Институте принимаются и утверждаются следующие виды локальных актов: положения, инструкции, правила, приказы и распоряжения.

234. Локальные акты, утверждаются директором в установленном порядке.

235. Локальные акты Института не могут противоречить его Уставу.

## **XIV. Реорганизация и ликвидация Института**

236. Институт может быть реорганизован по решению Учредителя в фонд, автономную некоммерческую организацию, хозяйственное общество.

237. Реорганизация Института осуществляется Учредителем, если это не влечет за собой нарушение обязательств Институтом или в случае принятия Учредителем на себя этих обязательств.

238. При реорганизации Института его Устав, лицензия и свидетельство о государственной аккредитации утрачивают силу.

239. Институт может быть признан банкротом на общих основаниях, установленных законом.

240. Ликвидация Института может осуществляться:

- по решению Учредителя;

- по решению суда в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

241. Ликвидация Института осуществляется ликвидационной комиссией, назначаемой органом, принявшим решение о ликвидации. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Института. Ликвидационная комиссия производит публикацию в официальной печати по месту нахождения Института о предстоящей ликвидации, оценивает наличие имущества, составляет ликвидационный баланс и представляет его органу, принявшему решение о ликвидации, выявляет дебиторов и кредиторов и рассчитывается с ними.

242. При ликвидации Института денежные средства и иные объекты собственности за вычетом платежей по покрытию своих обязательств направляются на цели развития образования в соответствии с уставом Института.

243. Институт обязан обеспечить учет и сохранность документов личного состава, а также свое-временную передачу их на государственное хранение в установленном порядке при реорганизации или ликвидации Института.

244. При ликвидации все архивы Института, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие документы передаются Институтом в установленном законодательством порядке на хранение в государственные архивные органы.

245. Ликвидация считается завершенной, а Институт прекратившим свое существование с момента внесения соответствующей записи в государственный реестр. Печати и штампы, бланки сдаются Учредителю.

## **XV. Ответственность Института**

246. Институт несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за:

- нарушение права на образование и предусмотренных законодательством Российской Федерации в области образования прав и свобод слушателей Института;
- реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса; качество образования своих выпускников;
- жизнь и здоровье слушателей и работников Института во время образовательного процесса;
- нарушение прав и свобод слушателей и работников Института;
- нарушение требований к ведению образовательной деятельности и организации образовательного процесса:
  - невыполнение функций, отнесенных к его компетенции;
  - иные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

**Частное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Северо-Западный институт профессионального образования и развития»**

Запись о государственной регистрации внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 16 марта 2006 г., ОГРН 1063525030733 запись о государственной регистрации изменений в уставе внесена 23 июня 2011 г. за ГРН 2113500005860

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью двадцать листов

Начальник Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Вологодской области

А.А. Хвостов

28 июня 2011г.

